

Aika 15.08.2022, klo 18:12 - 19:37

Paikka Valtuustosali

**Käsitellyt asiat**

- § 139 Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 140 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 141 Kunnanvaltuuston päätösten laillisuustarkkailu ja täytäntöönpano**
- § 142 Hallinto- ja henkilöstöjohtajan virka**
- § 143 Muut asiat**
- § 144 Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen ja kokouksen päättäminen**

Saapuvilla olleet jäsenet

Minna Niemi, puheenjohtaja  
Sauli Tuomela, 1. varapuheenjohtaja  
Tero Frondelius, 2. varapuheenjohtaja  
Jukka Harju  
Elisa Havusela, varajäsen  
Teemu Knuutti  
Päivi Miskala  
Asko Salminen  
Antti Tuomela

Muut saapuvilla olleet

Janne Laine, kunnanvaltuuston puheenjohtaja  
Juha Rikala, kunnanjohtaja, esittelijä  
Maria Katajamäki, hallintokoordinaattori, sihteeri

Poissa

Tiina Friman  
Timo Kamila, kunnanvaltuuston 1. vpj.  
Joni Leppilahti, kunnanvaltuuston 2. vpj.  
Marja Vettenranta

Allekirjoitukset

Minna Niemi  
Puheenjohtaja

Maria Katajamäki  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

17.08.2022

22.08.2022

Tero Frondelius

Jukka Harju

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on julkaistu Laihian kunnan kotisivuilla 23.08.2022.

Satu Tuurihalme, toimistos sihteeri

---

§ 139

**Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**

**Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallitus päättää hyväksyä työjärjestyksen.

**Päätös**

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18.12.

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä työjärjestyksen.

**§ 140**

**Pöytäkirjan tarkastus**

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa olisivat jäsen Tero Frondelius ja jäsen Jukka Harju.

**Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää valita kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Kunnanhallitus päättää, että pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 22.8.2022.

**Päätös**

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti valita pöytäkirjantarkastajiksi jäsen Tero Frondeliuksen ja jäsen Jukka Harjun.

## § 141

### Kunnanvaltuuston päätösten laillisuustarkkailu ja täytäntöönpano

Kunnanhallituksen tulee

2) vastata valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. (Kuntalaki 39 §)

Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, on kunnanhallituksen jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi. (Kuntalaki 96 §)

Esitellään kunnanvaltuuston 20.6.2022 pitämän kokouksen päätökset sekä suoritetaan niiden laillisuustarkkailu ja päätetään täytäntöönpanosta.

Kunnanvaltuusto käsitteli kokouksessaan seuraavat asiat:

§ 29 Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen

§ 30 Pöytäkirjan tarkastus

§ 31 Henkilöstökertomus 2021

§ 32 Arviointikertomus 2021

§ 33 Tilinpäätös 2021

§ 34 Tehtäväalueen terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen toiminta-ajatus, tavoitteet ja toimenpiteet

§ 35 Osavuosisikatsaus 1/2022

§ 36 Kiinteistönhoidon kehittäminen / uuden yhtiön perustaminen

§ 37 Kokouksessa jätetyt valtuustoaloitteet

§ 38 Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen ja kokouksen päättäminen.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

- todeta kunnanvaltuuston 20.6.2022 päätökset laillisiksi
- panna päätökset täytäntöön sitä mukaan kuin ne tulevat lainvoimaisiksi.

#### **Päätös**

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

**Kunnanhallitus, § 99,02.05.2022**

**Kunnanhallitus, § 127,06.06.2022**

**Kunnanhallitus, § 142, 15.08.2022**

**§ 142**

**Hallinto- ja henkilöstöjohtajan virka**

LAIIDno-2022-278

**Kunnanhallitus, 02.05.2022, § 99**

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rikala

juha.rikala@laihia.fi

kunnanjohtaja

Henkilöstöpäällikkö on irtisanoutunut virastaan 9.2.2022 alkaen.

Kunnanvaltuusto tulee käsittelemään kokouksessaan 16.5.2022 henkilöstöpäällikön virkanimikkeen muuttamista hallinto- ja henkilöstöjohtajaksi.

*Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus (hallintosääntö § 29).*

*Valtuusto ottaa virkasuhteeseen kunnanjohtajan, osastopäälliköt, terveys- ja hyvinvointijohtajan sekä henkilöstöpäällikön (hallintosääntö § 32).*

### **Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää myöntää täyttöluvan hallinto- ja henkilöstöjohtajan virkaan.

Päätös on ehdollinen ja kumoutuu, mikäli kunnanvaltuusto ei hyväksy 16.5.2022 henkilöstöpäällikön virkanimikkeen muuttamista hallinto- ja henkilöstöjohtajaksi.

Virka julistetaan haettavaksi kunnanvaltuuston kokouksen jälkeen lainvoimaisuutta odottamatta.

### **Päätös**

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

---

**Kunnanhallitus, 06.06.2022, § 127**

Hallinto- ja henkilöstöjohtajan virka on julistettu haettavaksi 7.6.2022 klo 15.00 mennessä.

Hakuilmoitus on julkaistu kunnan kotisivuilla, Kuntarekry-palvelussa, TE-palveluiden avoimissa työpaikoissa sekä Ilkka-Pohjalaisessa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää perustaa hallinto- ja henkilöstöjohtajan viran haastatteluryhmän ja nimetä sen jäsenet.

### **Päätös**

Keskustelun aikana jäsen Tero Frondelius esitti haastatteluryhmän jäseneksi Joni Leppilahtea.

Jäsen Teemu Knuutti esitti ryhmän jäseniksi Minna Niemeä ja Marja Vettenrantaa.

Jäsen Antti Tuomela esitti ryhmän jäseniksi Janne Lainetta ja Sauli Tuomelaa.

Jäsen Jukka Harju esitti ryhmän jäseneksi itseään.

Jäsen Päivi Miskala esitti ryhmän jäseneksi kunnanjohtaja Juha Rikalaa.

Kunnanjohtaja Juha Rikala esitti ryhmän jäseneksi henkilöstön edustajaa, jonka hallintopalvelut nimeää.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja tiedusteli jäseniltä voidaanko esitetyt henkilöt nimetä haastatteluryhmän jäseniksi. Koska pyydettyjä puheenvuoroja ei ollut, puheenjohtaja totesi, että kunnanhallitus päätti yksimielisesti perustaa hallinto- ja henkilöstöjohtajan viran haastatteluryhmän ja nimetä siihen seuraavat jäsenet: Jukka Harju, Janne Laine, Joni Leppilahti, Minna Niemi, Sauli Tuomela, Marja Vettenranta, Juha Rikala sekä henkilöstön edustaja.

---

### **Kunnanhallitus, 15.08.2022, § 142**

Valmistelija / lisätiedot:

Juha Rikala

juha.rikala@laihia.fi

kunnanjohtaja

### **Oheismateriaali**

1 Hakuilmoitus

Hallinto- ja henkilöstöjohtajan virka oli haettavana ajalla 18.5.–7.6.2022.

Hakuilmoitusten lisäksi kiinnostusta virkaa kohtaan pyrittiin lisäämään sosiaalisen median kautta tehdyllä kampanjalla, jonka myötä saatiin 84 henkilöä ilmaisemaan kiinnostuksensa virkaa kohtaan. Varsinaiseen hakuun tuli 24 hakemusta, minkä voidaan katsoa olevan erittäin hyvä tulos.

Viran haastatteluryhmä kokousti ensimmäisen kerran 13.6.2022. Kokouksessa oli mukana kunnan hallinnollisia kysymyksiä konsultoiva Veli-Matti Laitinen, jonka johdolla käytiin läpi virkavaalissa huomioitavat asiat. Kokouksessa todettiin myös se, että haastatteluryhmän jäsenillä ei ole esteellisyyksiä hakijoiden suhteen.

Haastatteluryhmä kävi kokouksessa läpi kaikki hakijat Kuntarekry-palveluun jätettyjen dokumenttien pohjalta. Hakijoiden suuren määrän ja monipuolisen koulutus- ja kokemuspohjan takia todettiin, että työryhmän on syytä pohtia vielä tarkemmin sitä, mille tasolle haastatteluihin kutsuttavien kriteerit asetetaan.

### **Kriteerit**

Hallinto- ja henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva koulutus ja kokemus hallinnon tehtävistä. Eduksi katsotaan henkilöstö- ja kunnallishallinnon kokemus.

Toisessa kokouksessaan 20.6.2022 haastatteluryhmä linjasi kriteerit, joiden perusteella hakijat valitaan haastatteluihin: soveltuvan koulutuksen tasoksi asetettiin ylempi korkeakoulututkinto. Kriteerien asettamiseen päädyttiin siksi, että

alhaisemman koulutuksen omaavilla ei ollut sellaista merkittävää työkokemusta, joka olisi korvannut ylemmän korkeakoulututkinnon tuomaa tietoa ja taitoa.

Työkokemustasoksi asetettiin päällikkötaso hallinto- ja esihenkilötehtävien julkisella sektorilla riittävän isossa organisaatiossa. Kuntayhtymässä ja seurakunnassa työskentely täyttävät edellytykset, koska niiden osalta hallintomalli ja hallinnon sisältö ovat samankaltaisia kuin kunnassa. Kriteereiden pohjalta haastatteluihin kutsuttiin seuraavat: *\*Henkilöiden nimet poistettu 10.10.2022\**

### **Haastattelut ja ansiovertailu**

Haastattelut pidettiin 27. ja 29.6.2022. *\*Henkilöiden nimet poistettu 10.10.2022\** haastateltiin paikan päällä, X Teamsin välityksellä. X ilmoitti 23.6. sähköpostitse vetäytyvänsä hausta.

Perustuslain § 125 mukaiset yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla viitataan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuihin tietoihin ja taitoihin. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin viran tehtävien hoidon kannalta tarpeellisiin kykyihin. Kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viranhoidon kannalta merkityksellisiä ansioita ja nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä kävi kolmannessa kokouksessaan 29.6.2022 läpi haastatteluiden tulokset peilaten niitä viran kelpoisuusvaatimukseen ja eduksi luettaviin asioihin.

Haastatteluryhmä totesi kaikkien haastateltavien täyttävän koulutuksensa, kokemuksensa ja haastatteluista saatujen käsitysten myötä perusedellytykset hoitaa haussa olevaa virkaa, mutta erityisesti hakijoista erottuivat viran tehtävien hoidon kannalta tarpeellisten kykyjen osalta *\*Henkilöiden nimet poistettu 10.10.2022\**, joita voidaan pitää näin ollen varteenotettavimpina hakijoina. X ja X katsottiin olevan ajantasaisimmat tiedot ja taidot sekä henkilöstö- että kunnallishallinnosta. X työkokemus julkiselta sektorilta on noin 8 vuoden takaa, mikä edellyttäisi lisäperehtymistä kunnallishallintoon.

Työkokemusta päällikkötason hallinto- ja/tai henkilöstötehtävistä kunnissa, kuntayhtymissä tai seurakunnissa on Kuntarekryyn jätettyjen hakemusten mukaisesti X noin 3,5 vuotta, X noin 10 vuotta ja X noin 7,5 vuotta. Jokaisella on lisäksi kokemusta hallinto- ja henkilöstötehtävistä muista yhteyksistä.

Tuloksellisen työskentelyn edellyttämien henkilökohtaisten ominaisuuksien osalta työryhmä totesi myös kaikkien haastateltavien kyvyn olevan hyvä.

Varteenotettavimpien hakijoiden osalta esiin nousi X hänen nykyisen työnsä edellyttämä kyky hallita erittäin monipuolista kokonaisuutta. Erityisenä ansiona X osalta nousi esille näyttö tuloksellisesta johtamisesta kuntayhtymän erittäin haastavassa tilanteessa. X osalta esiin nousi hänen monipuolisuutensa erilaisissa tuloksellisuutta edellyttävissä työelämän rooleissa.

Yleisen kansalaistoiminnan osalta työryhmä katsoi, että hakupapereiden tai haastatteluiden osalta ei noussut esiin sellaisia ansioita, jotka olisivat merkityksellisiä viranhoidon kannalta ja tulisi siten erikseen huomioida valinnassa.

Haastatteluryhmän esitys kokonaisarviointin perusteella on se, että virkaan tulisi valita varteenotettavimpien hakijoiden joukosta hallintotieteiden maisteri Kaija Metsänranta.



Kaikkien hakijoiden hakemukset olivat esillä kokouksessa.

Oheismateriaali: Yhteenveto hakemuksista (Ei julkinen), työryhmän muistiot 1-3 ja lyhyt yhteenveto hakijoista

### **Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää ehdottaa kunnanvaltuustolle, että hallinto- ja henkilöstöjohtajan virkaan valitaan haastatteluryhmän esityksen mukaisesti HTM Kaija Metsänranta. Koeaika virassa on kuusi (6) kuukautta. Varalle ei esitetä valittavaksi ketään.

Kunnanhallitus päättää tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

### **Päätös**

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

Merkitään, että jäsen Teemu Knuutti poistui kokouksesta esteellisenä (intressijäävi /läheinen hakijana) eikä ottanut osaa asian käsittelyyn ja päätöksentekoon. Knuutti palasi kokoukseen päätöksentekon jälkeen.

**§ 143**

**Muut asiat**

**Päätös**

Kunnanhallitus teki muutoksia kokoussuunnitelmaansa:

- seuraava kokous 29.8.2022 siirretään pidettäväksi 1.9.2022 ja
- kokous 31.10.2022 siirretään pidettäväksi 7.11.2022.

**§ 144****Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen ja kokouksen päättäminen**

Valtuuston, kunnanhallituksen ja lautakunnan pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Pöytäkirjassa julkaistaan ainoastaan tiedonsaannin kannalta välttämättömät henkilötiedot. Pöytäkirjan sisältämät henkilötiedot on poistettava tietoverkosta oikaisuvaatimus- tai valitusajan päättyessä.

Kunnan jäsenen ja 137 §:n 2 momentissa tarkoitettun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. (Kuntalaki 140 §)

**Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että kokouksen tarkastettu pöytäkirja julkaistaan Laihian kunnan kotisivuilla 23.8.2022.

**Päätös**

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.37.

**Muutoksenhakukielto**

§139, §140, §141, §142, §143, §144

**Muutoksenhakukielto**

Tästä päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Lisätietoja muutoksenhakukiellosta:

sähköposti: [laihian.kunta@laihia.fi](mailto:laihian.kunta@laihia.fi)